

METODOLOGÍA DE MEDICIÓN PARA POLÍTICAS PÚBLICAS Y MEDIDAS DE CUMPLIMIENTO

Medidas relacionadas con el empleo

Resultado	Medición	Actividades
<p>Aumentará el número y el porcentaje de consumidores de 16 a 64 años con ingresos salariales.</p>	<p>Los datos del Departamento de Desarrollo del Empleo (EDD) varían en el número y el porcentaje de consumidores de 16 a 64 años con ingresos salariales según lo informado al EDD</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo organizará capacitaciones continuas para proveedores y administradores de casos, colaborará con el Departamento de Rehabilitación (DOR) y ampliará los Acuerdos de Asociación Local (LPA), continuará con el grupo de trabajo local sobre empleo y ampliará el alcance a la edad de transición, la educación secundaria y la educación de adultos. • El RCEB publicará los puestos de personal disponibles en HireAble y alentará a

Resultado	Medición	Actividades
		<p>otras agencias de servicios y condados a considerar la contratación de personas atendidas por RCEB.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El RCEB promoverá las mejores prácticas para un empleo exitoso para las personas con necesidades intensivas con proveedores de empleo apoyados. • El RCEB establecerá la comercialización para que los proveedores de servicios de Coordinated Career Pathways (CCP) planifiquen, coordinen y brinden servicios a las personas que abandonan los programas de actividades laborales, los entornos con salarios inferiores al mínimo o dentro de los dos años posteriores a la

Resultado	Medición	Actividades
		<p>finalización de la educación secundaria para lograr un empleo integrado competitivo.</p>
<p>Los salarios anuales promedio para los consumidores de 16 a 64 años aumentarán</p>	<p>Datos del EDD: salarios anuales promedio reportados al EDD para consumidores de 16 a 64 años.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo organizará capacitaciones continuas para la administración de casos y realizará actividades de alcance para la edad de transición y la educación secundaria. • Con el cambio en la ley estatal que elimina gradualmente todos los salarios inferiores al mínimo, el Especialista en Empleo trabajará con cualquier programa

Resultado	Medición	Actividades
		<p>que ofrezca empleos con un salario inferior al mínimo en sus transiciones.</p>
<p>Los ingresos anuales de los consumidores de entre 16 y 64 años en comparación con los de las personas con todas las discapacidades en California aumentarán.</p>	<p>Datos del EDD: datos sobre los salarios de los consumidores comparados con los de personas con todas las discapacidades según lo informado al EDD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo organizará capacitaciones continuas para proveedores y administradores de casos, colaborará con el DOR y ampliará LPA, continuará con el grupo de trabajo sobre empleo y realizará actividades de alcance sobre la edad de transición, la educación secundaria y la educación de adultos. El Especialista en Empleo apoyará activamente el desarrollo del programa Coordinated Career Pathways. • El Especialista en Empleo se asociará con la comunidad para

Resultado	Medición	Actividades
		<p>desarrollar recursos que apoyen la capacitación y la colocación para trabajos que paguen por encima del salario mínimo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El RCEB participará activamente en conferencias como Vision for the Future y Going to College with a Disability, que ayudan a los jóvenes en edad de transición a pensar en el futuro.
<p>Aumentará el número de adultos que obtuvieron un empleo competitivo e integrado después de participar en un programa de pasantías remuneradas.</p>	<p>Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por los centros regionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo colaborará con el DOR y desarrollará LPA, continuará con grupo de trabajo de empleo. • El Especialista en Empleo trabajará con las agencias de empleo con apoyo y de servicios diurnos para aumentar la oferta de pasantías

Resultado	Medición	Actividades
		<p>remuneradas, y proporcionará apoyo técnico y divulgación para los puestos no cubiertos por los proveedores de empleo con apoyo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El RCEB alentará a los proveedores a considerar el empleo personalizado y a utilizar PIP en estas exploraciones.
<p>Aumentará el porcentaje de adultos que obtuvieron un empleo competitivo e integrado después de participar en un programa de pasantías remuneradas</p>	<p>Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por los centros regionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo organizará capacitaciones continuas para proveedores y administradores de casos, colaborará con el DOR y desarrollará LPA, continuará con el grupo de trabajo sobre empleo y realizará actividades de alcance sobre la educación secundaria y en edad de transición.

Resultado	Medición	Actividades
<p>El salario promedio por hora o asalariado y las horas trabajadas por semana para los adultos que participaron en un programa de pasantías remuneradas durante el año fiscal anterior aumentarán.</p>	<p>Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por los centros regionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo colaborará con el DOR y desarrollará LPA, continuará con grupo de trabajo de empleo.
<p>Los salarios promedio y las horas trabajadas de los adultos que tienen un empleo competitivo e integrado, en nombre de los cuales se han pagado incentivos, aumentarán.</p>	<p>Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por los centros regionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo organizará capacitaciones continuas para proveedores y administradores de casos, colaborará con el DOR y desarrollará LPA, continuará con el grupo de trabajo sobre empleo y realizará actividades de alcance sobre la educación secundaria y en edad de transición. • El Especialista en Empleo trabajará con programas que ofrecen empleo con un salario inferior al mínimo para hacer la transición a al menos

Resultado	Medición	Actividades
		<p>el salario mínimo. Compartirá información sobre Coordinated Career Pathways.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo se asociará con la comunidad para desarrollar recursos que apoyen la capacitación y la colocación para trabajos que paguen por encima del salario mínimo.
<p>Aumentará la cantidad total de pagos de incentivos de 30 días, 6 meses y 12 meses realizados durante el año fiscal.</p>	<p>Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por los centros regionales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo continuará con el apoyo al grupo de trabajo comunitario sobre empleo y la realización de actividades de alcance sobre la edad de transición y la educación secundaria. • El Especialista en Empleo trabajará con el grupo de trabajo

Resultado	Medición	Actividades
		<p>sobre empleo comunitario para posicionar a las personas para las numerosas ofertas de trabajo disponibles actualmente después de la pandemia.</p>
<p>Aumentará el porcentaje de adultos que informaron tener el empleo integrado como una meta en su IPP</p>	<p>Encuesta de Indicadores Nacionales Básicos (NCI): <i>Sí/No/No lo sé</i> La persona tiene el empleo comunitario como objetivo en su IPP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Especialista en Empleo organizará capacitaciones continuas para la administración de casos y colaborará con los socios de la comunidad para brindar capacitación a las familias y los proveedores sobre la planificación de beneficios y otras herramientas para llegar a CIE. • IPP y CDER solicitan que pregunten explícitamente sobre el empleo, así como que incluyan objetivos de empleo integrados,

Resultado	Medición	Actividades
		<p>según corresponda, en el IPP.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todo el personal está capacitado sobre la Política de Prioridad al Empleo de RCEB • Los equipos de RCEB en edad de transición recibirán una alta capacitación sobre la prioridad del empleo para garantizar que esto esté en primer plano para los jóvenes en edad de transición.